

SASTAMALAN KAUPUNGIN STRATEGIALUONNOS 2018-2021

SASTAMALA
sopivasti sykettä



TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

- Kaupungistuminen ja keskittyminen kuntakeskuksiin jatkuvat. Kaupunkien ja alueiden erilaiset roolit korostuvat.
- Väestö ikääntyy nopeasti, huoltosuhde muuttuu.
- Teknologia ja digitalisaatio muuttavat työn sisältöä ja arjessa elämisen puitteita.
- Hyvinvointi on trendikästä työssä ja vapaa-ajalla.
- Globaali ja alueellinen riippuvuus lisääntyvät.
- Julkisen talouden alijäämä edellyttää sopeutustoimenpiteitä alkaneesta talouskasvusta huolimatta.
- Sote- ja maakuntauudistuksen vaikutukset kuntasektorin toimintaan, henkilöstömäärään ja talouteen ovat huomattavat. Uudistus tulee voimaan vuoden 2020 alussa.



ARVIO SASTAMALAN NYKYTILANTEESTA

VAHVUUDET

- Monipuolinen elinkeinorakenne
- Viihtyisä ja turvallinen asuinympäristö
- Maaseutu ja luonto vesistöineen
- Yhteisöllisyys – tapahtumat, kylät, vapaaehtoistyö
- Vahva 2. asteen koulutus
- Sijainti – kasvava Pirkanmaa, VT11, VT12 ja rautatie

HEIKKOUEDET

- Välttävät joukkoliikenneyhteydet
- Kallis infrastruktuuri, rajalliset resurssit
- Vain vähän kasvuyrityksiä
- Työpaikkaomavaraisuuden hidas kehittyminen
- Opiskelemaan lähtevät nuoret eivät palaa

MAHDOLLISUUDET

- Tampereen seudun kasvu
- Nuorisoon panostaminen – potentiaalisia paluumuuttajia
- Matkailun kehittäminen
- Uudet asukkaat kohdennetulla ja aktiivisella markkinoinnilla
- Yhdistysten, yritysten ja kaupungin välinen yhteistyö sekä asukkaiden osallistaminen

UHAT

- Väestötappion jatkuminen
- Lähipalvelujen ja kaupallisten palvelujen väheneminen
- Liikenneyhteyksien heikkeneminen
- Työpaikkojen väheneminen



HYVÄN ELÄMÄN SASTAMALA

Visio 2030:

**Missä haluamme olla
strategiakauden päättyessä?**

Strategiset valinnat:

Missä meidän on onnistuttava?

Arvot:

Mihin uskomme?

Missio:

Miksi olemme olemassa?

SASTAMALA
sopivasti sykettä

**Muuttovoittoinen
moderni maaseutukaupunki**

Veto- ja pitovoiman vahvistaminen

**Sykettä
asumiseen
ja elämiseen**

**Uudistuva
kasvu-
ympäristö
tulevaisuuden
tekijöille**

**Elinvoimaa
työllä ja
yrittäjyydellä**

Tasapainoinen talous

Rohkea realismi, osaava uudistuminen, yhteistyön voima

Sastamalan kaupunki edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Visio 2030: Muuttovoittoinen moderni maaseutukaupunki

Sastamalassa yhdistyvät kaupunki- ja maaseutuasumisen edut parhaalla mahdollisella tavalla. Tiiviisti rakentuneessa kasvavassa ja turvallisessa kaupungin keskustassa on monipuoliset yksityiset ja julkiset palvelut. Laajat maaseutualueet ovat vaihtoehto kaupunkiasumiselle, tilaa ja rauhaa arvostaville asukkaille. Muut taajamat tarjoavat lähipalveluita ja linkittyvät toimivan joukkoliikenteen avulla kaupunkikeskustaan.

Sastamala on osa kasvavaa Pirkanmaata. Osaavasti uudistunut moderni kaupunki on vahvistanut veto- ja pitovoimaansa niin, että muuttovirta on positiivista. Kaupunki luo verkostonsa myötävaikutuksella elinvoimaa ja työtä, mahdollistaa tulevaisuuden tekijöille uudistuvan kasvuympäristön ja synnyttää sykettä asumiseen ja elämiseen. Tasapainossa oleva talous ja osaava henkilöstö turvaavat palvelut ja mahdollistavat kasvuinvestoinnit.

STRATEGIAN TOIMINTALINJAUKSET

- Kunnan palvelut sekä asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen
- Omistajapolitiikka
- Henkilöstöpolitiikka
- Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

KUNNAN PALVELUT SEKÄ TERVEYDEN JA HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN

- Järjestämme palvelut asiakaslähtöisesti.
- Palvelujen järjestämisen ja tuottamisen lähtökohtana on velvoittava lainsäädäntö.
- Kaupunginvaltuusto linjaa erillisin päätöksin lähipalvelut ja palveluverkon.
- Yksityiset palvelut täydentävät julkista palvelutuotantoa.
- Terveiden ja hyvinvoinnin edistämisen painopisteet määritellään valtuustokausittain hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmassa.

OMISTAJAPOLITIikka

- Kaupunki on omistajana pitkäjänteinen, vakaa ja luotettava toimija. Omistamisella pyrimme turvaamaan palveluiden tuotanto-olosuhteet sekä luomme edellytyksiä kaupungin kasvulle.
- Raakamaan hankinnan keskitämme alueille, joilla arvioimme olevan kasvupotentiaalia tulevaisuudessa.
- Kaupunki omistaa pääsääntöisesti omassa palvelutuotannossa käytettävät kiinteistöt. Tarpeettomat kiinteistöt myymme ja jatkamme kiinteistöjen käytön tehostamista määrätietoisesti.
- Jokaisella tytäryhtiöllä on omat selkeät valtuuston talousarvion yhteydessä hyväksymät tavoitteet ja mittarit. Servin ja Satun osalta teemme uudet sote- ja maakuntauudistuksesta aiheutuvat omistajapoliittiset linjaukset.
- Kaupunki on mukana muissa yhtiöissä, jos se on kuntalaisten palveluiden turvaamiseksi tarpeellista. Näiden yhtiöiden tuottamien palvelujen tulee olla kustannustehokkaasti tuotettuja.



HENKILÖSTÖPOLITIikka

- Sastamalan kaupunki on vetovoimainen ja pidetty työnantaja.
- Kannamme vastuun työntekijöistä ja luomme turvallisen työympäristön.
- Edistämme henkilöstön työhyvinvointia ja avointa vuorovaikutusta.
- Tuemme osaamista monipuolisella tarve- ja asiakaslähtöisellä koulutuksella.
- Henkilöstön vahva sitoutuneisuus, positiivisuus ja halu kehittyä luovat edellytykset kaupungin toiminnan asiakasystävällisyydelle sekä tehokkuudelle. Tätä tukevat kannustava ja vastuullinen johtaminen ja palkkaus.



KUNNAN ASUKKAIDEN OSALLISTUMIS- JA VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET

- Kansalaisvaikuttamisen perusta on julkisuus ja tiedon saanti.
- Valmistelemme merkittäviä ja laajakantoisia asioita vuorovaikutteisesti eri foorumeilla.
- Osallistamme asukkaita kaupungin tulevaisuuden suunnittelussa, päätöksenteossa ja päätösten toteuttamisessa.
- Avaamme päätöksentekoa kuntalaisille erityisesti kotisivuillamme, jotka ovat kaupungin pääviestintäkanava.
- Tiedotamme kaupungin asioista aktiivisesti myös sosiaalisessa mediassa sekä määräajoin ilmestyvässä tiedotuslehdessä.



ELINYMPÄRISTÖ JA ELINVOIMA

- Kaavoituksessa huomioimme alueiden ja asukkaiden erilaiset tarpeet monipuolisella, rohkealla ja innovatiivisella suunnittelulla.
- Parannamme sekä kaupunkimaisen keskustan että maaseutumaisten paikalliskeskusten viihtyisyyttä ja siisteyttä.
- Kehitämme joukkoliikennettä sekä keskustan ja paikalliskeskusten että Sastamalan ja Tampereen välillä.
- Varmistamme uusien yritysten syntymisen ja hakeutumisen Sastamalaan monipuolisilla ja vahvoilla sijoittumispalveluilla.
- Luomme modernin yrityspuiston, jonka vahvuuksina ovat nykyinen infrastruktuuri ja yritysverkosto.
- Teemme tiivistä yhteistyötä SASKYn sekä Tampereen ja Porin alueiden ammattikorkeakoulujen, yliopistojen ja elinkeino-verkostojen kanssa elinvoiman kehittämiseksi sekä koulutuksen ja osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi.

MITEN ME SEN TEEMME?

Kärkihankkeet

- Sykettä asumiseen ja elämiseen
- Uudistuva kasvuympäristö tulevaisuuden tekijöille
- Elinvoimaa työllä ja yrittäjyydellä

SYKETTÄ ASUMISEEN JA ELÄMISEEN

- Mouhijärven maisemakylän asuinalueen ja rinnakkaisväylän rakentaminen.
- Sykettä Sastamalan sydämeen; keskustan elävöittäminen täydennys- ja muutoskaavoituksella ja ympäristöä hyödyntämällä.
- Sastamalan kaupunkimarkkinointi uusien asukkaiden tavoittamiseksi; painopisteenä elämyksellinen ja helppo arki.
- Luomme kaupunkiin sykettä tukemalla Sastamalan laajaa ja värikästä tapahtumatarjontaa.
- Uudistamme kirjapääkaupunkimme matkailukohteita ja edistämme matkailua erityisesti Ellivuoren alueella.
- Matkailumarkkinoinnin kärkiä ovat aktiivi- ja luontomatkailu (mm. Ritajärvi) sekä kulttuuri- ja lapsiperhekohteet.

UUDISTUVA KASVUYMPÄRISTÖ TULEVAISUUDEN TEKIJÖILLE

- Oppivat yhteisöt
 - Henkilöstön osaaminen ja oppijälähtöisyys
 - Terveelliset, turvalliset, ajantasaiset puitteet; Varilan kouluhanke
 - Laadukas perusopetus ja vetovoimainen toisen asteen koulutus
- Terve ja liikkuva Sastamala
 - Terveysten edistäminen
 - Yhteistyö yritysten ja yhdistysten kanssa
 - Hyvien ja vaikuttavien käytänteiden sekä menetelmien juurruttaminen
 - Uimahallin tarveselvitys
- Perhepalveluverkosto
 - Vaikuttavien toimintamallien rakentaminen ja turvaaminen; kaupungin ja maakunnan yhteinen palveluverkosto

ELINVOIMAA TYÖLLÄ JA YRITTÄJYYDELLÄ

- Yrityspuisto Sastamalan Syke
- Saavutettava Sastamala – helppo tulla & helppo toimia
 - Joukkoliikenteen kehittäminen (sisäiset yhteydet, raideliikenne, linja-autoliikenne Tampereelle)
 - Koulutusyhteistyö Tampereen ja Porin seuduilla (ammattikorkeakoulut, yliopistot)
 - Aktiivinen toimiminen alueellisessa elinkeinoelämässä (mm. Kauppakamari, Pirkanmaan Yrittäjät, maakunnan ja kaupunkien yrityspalvelut)
- Yrittäjälähtöinen palvelupolku yrityksen perustamisesta omistajanvaihdokseen; toimiva yhteistyö palveluntuottajien kanssa
- Tuloksekkaat työllisyyspalvelut; työvoima- ja yrityspalvelujen alueellinen kuntakokeilu

STRATEGIAN TOTEUTUS JA SEURANTA

- Strategian vision ja tavoitteiden toteutumista seurataan strategisilla mittareilla. Strategiset mittarit kertovat kehityksen suunnasta. Strategisten mittareiden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.
- Strategian väliarviointi suoritetaan valtuustokauden puolivälissä.
- Strategian ja siihen perustuvien talousarviotavoitteiden toteutumista seurataan ja raportoidaan talousarvioraportoinnin yhteydessä.
- Strategia päivitetään seuraavan kerran vuonna 2021 uuden kaupunginvaltuuston aloittaessa.