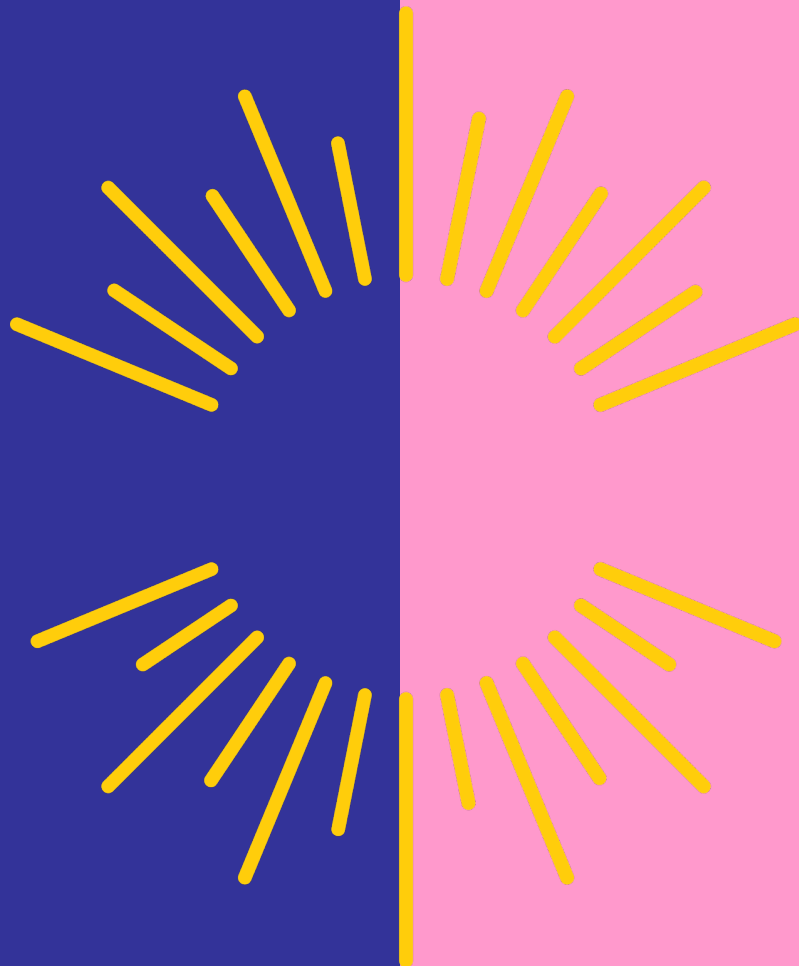


HENKILÖSTÖ- OHJELMA

17.11.2023



lapha.fi

Lapin hyvinvointialue

Lapin nuorisovaltuusto
Lapin perusturvalautakunta
Lapin perusturvalautakunta

Mitä meidän henkilöstöohjelmamme sisältää?

Henkilöstöjohtamisen ydin ja sydän.

- Henkilöstöohjelma sisältää tärkeitä toimenpiteitä, joilla kehitetään strategiasta nostettuja henkilöstöön liittyviä asioita ja
- pyritään varmistamaan osaava ja sitoutunut henkilöstö Lapin hyvinvointialueella.
- Kehitettävälle painopisteille on asetettu henkilöstöohjelmaan toimenpiteet sekä aikataulutukset, joilla kehitettävät asiat jalkautetaan käytännön arkeen.

Kaikki lähtee strategiasta!

Henkilöstöohjelman periaatteet ohjaavat muita henkilöstöön liittyviä toimintaohjelmia, kuten

- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa,
- akitiivisen tuen mallia ja
- muita tärkeitä asioita.

Henkilöstöohjelma sisältää

Henkilöstöohjelma 2023 – 2025

Johtamisen ja
esihenkilötyön
vahvistaminen

Hyvinvoiva ja
osallistuva
henkilöstö

Osaava
henkilöstö

Henkilöstön
riittävyys ja
saatavuus

Henkilöstö-
ohjelman tavoite
ja tarkoitus

Laphan strategiasta
johdetut henkilöstö-
toimenpiteet 2023-
2025

Kuvaus Laphan
toiminnan nykytilasta ja
kehitysnäkymistä sekä
niiden henkilöstö-
vaikutuksista

Kuvaus Laphan
henkilöstöstä ja sen
kehitysnäkymistä



lapha.fi

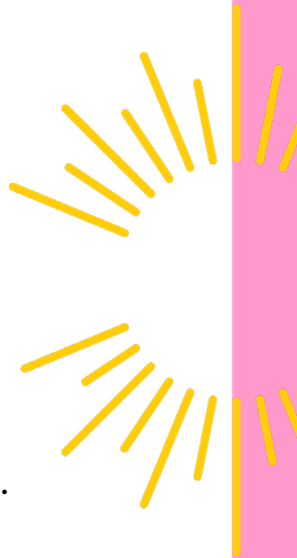
Lapin hyvinvointialue
Lapin buresveadjinguovlu
Laapi pyereestváijeemkuávlu
Lapin pue'rrvääjjamvu'vdd

Yhdessä matkalla

Henkilöstöohjelma pohjautuu strategiaan vuosina 2023 – 2025

Keinoja hyvinvoinnin lisäämiseen

- 1: Vahvistamme esihenkilötyötä ja johtamista.
- 2: Mietimme fiksuja tapoja pitää huolta terveydestä ja työkyvystä.
- 3: Olemme osaavaa ja motivoitunutta porukkaa.
- 4: Panostamme henkilöstön osallisuuden kehittämiseen.
- 5: Kehitämme johtamismallin terveysperusteisten poissaolojen hallintaan.
- 6: Hr-palvelujen toimintaa kehitetään niin, että ne tukevat paremmin alueemme strategiaa, työntekijöitä ja esihenkilöitä ja tuotamme palkkapalvelut jatkossa itse.



ESIHENKILO- TYÖ ja JOHTAMINEN



"Läsnä oleva, innostava,
osaava ja osallistava
esihenkilötyö"

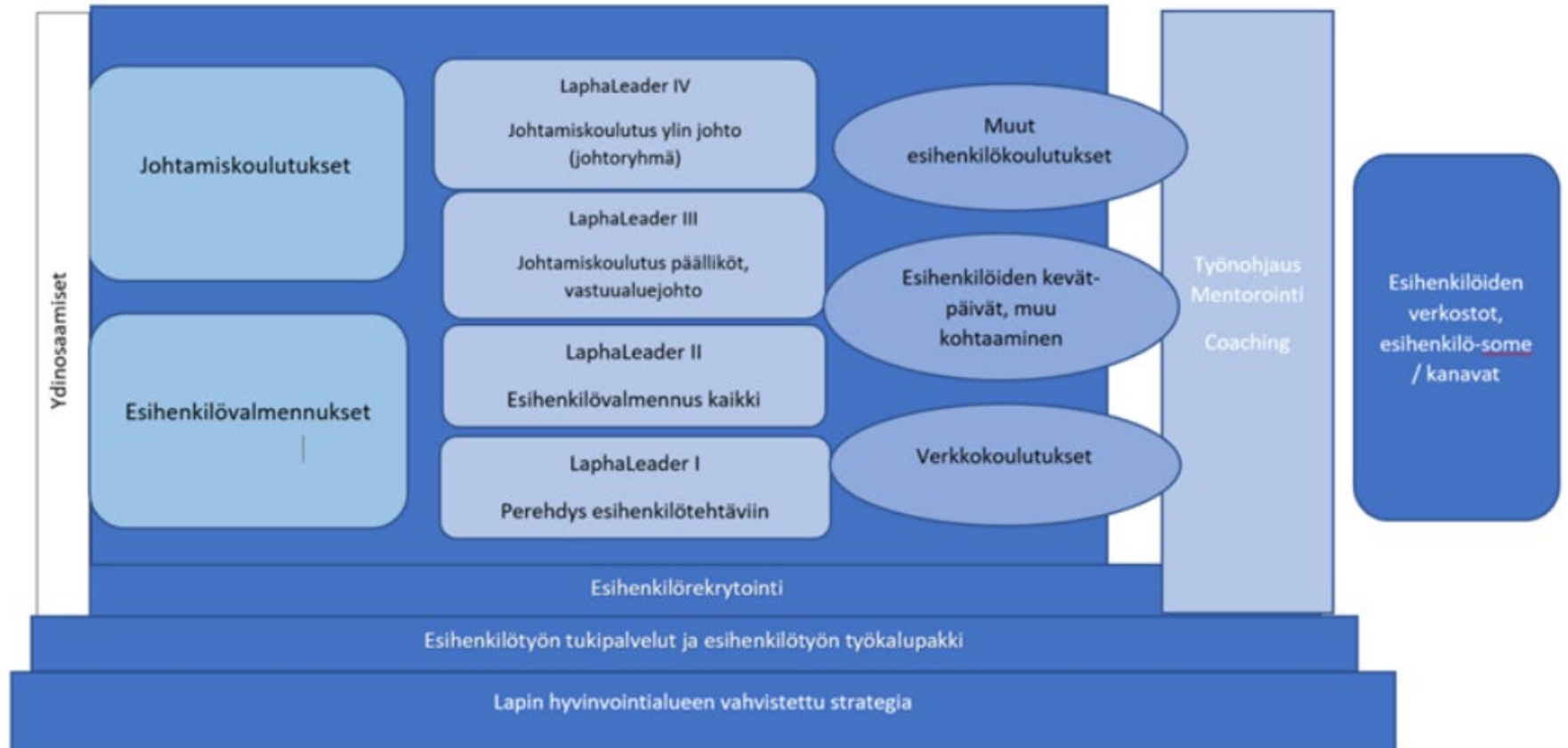
→ Nämä hyvän johtamisen tavoitteet otetaan huomioon kaikkia johtamis- ja esihenkilötyön osa-alueita kehitettäessä.

Tavoite:

→ varmistaa Laphan menestyminen ja kilpailukyky hyvinvointipalvelujen tuottajana ja työnantajana,
→ vastata nykyjohtamisen haasteisiin ja varmistaa, että Laphan esihenkilötyö ja johtaminen vastaavat hyvinvointialueen strategisia tarpeita ja tavoitteita.

**Positiivinen henkilöstökokemus
ja osallistava työhyvinvointi.**

LaphaLeader- arvostava johtaminen ja osallistava esihenkilötyö



Miten ylläpidämme osaamista ja kehitämme sitä ennakoiden?

- Rakennamme mallin sekä vuosikellon osaamisen kehittämiseksi.
- Ennakoimme tulevia tarpeita suunnitelmallisesti.
- Suunnittelemme koulutukset fiksusti.
- Käytämme tehokkaita menetelmiä ja seuraamme kehitystä.
- Henkilöstöohjelmaan on nostettu koko Laphan henkilöstön osaamisen kehittämisen kärjet vuosille 2024-2025

Hyvinvoiva ja osallistuva henkilöstö



lapha.fi

Lapin hyvinvointialue
Lapin aluehallintovirasto
Lapin aluehallintovirasto
Lapin aluehallintovirasto

Kuva: Lapin materiaalipankki | Alexander Kuznetsov

Hyvinvoiva ja osallistuva henkilöstö

Hyvinvoiva ja osallistuva henkilöstö ovat Laphan strategian keskeisiä tavoitteita. Näiden saavuttamista johdetaan työhyvinvointijohtamisen avulla.

Yksittäisiä tai nopeita taikatemppuja hyvinvoinnin lisäämiseen ei ole, mutta pitkäjänteisellä sitoutumisella henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseen saadaan aikaan tuloksia, kun yhdessä niin päätämme. 😊

Työhyvinvointijohtamisen kokonaisuus Laphalla muodostuu neljästä työhyvinvointijohtamisen painopisteestä:

- Läsnä oleva, innostava, osaava ja osallistava esihenkilötyö
- Osaava ja uudistumiskykyinen henkilöstö ja työyhteisöt
- Terveys ja työkyky
- Osallistuva ja sitoutunut henkilöstö.

→ Jokainen painopiste ja sen kehittämisen toimenpiteet on avattu henkilöstöohjelmassa tarkemmin, ja ne koostuvat useista pienemmistä kokonaisuuksista.



Läsnäoleva,
innostava,
osaava ja
osallistava
esihenkilötyö



Osaava ja
uudistumiskykyinen
henkilöstö ja
työyhteisöt



Terveys
ja työkyky



Osallistuva
ja sitoutunut
henkilöstö

Työhyvinvoinnin johtaminen Lapin hyvinvointialueella

Työhyvinvoinnin johtaminen perustuu
kulloinkin voimassa olevaan strategiaan
ja valittuihin painopisteisiin.

Henkilöstön riittävyys ja saatavuus tulevaisuudessa

- Erilaisten työsuhdemuotojen periaatteet
- Sovitaan ulkopuolisen työvoiman ja vuokratyövoiman käytön periaatteista
- Kansainvälisen osaamisen hyödyntäminen
- Rekrytointiin panostaminen

Henkilöstöohjelma lähtee lausuntokierrokselle! 😊

- Henkilöstöohjelma tulee Kaltioon tutustuttavaksi, [Henkilöstöpalvelut -- henkilöstöohjelma](#)
- Koko henkilöstölle lähetetään sähköposti kun ohjelma löytyy otakanta.fi palvelusta, josta lausunnon voi jättää.
- Lausuntoja voi pohtia yhteisesti yhteisön kesken tai yksin, aikaa 8.12.2023 saakka
- Pääsopijajärjestöiltä ja työsuojeluvaltuutetuilta lausunto pyydetään keskitetysti ja käsitellään yhteistoiminnassa

Kiitos!

Henkilöstöjohtaja
Marjo Kuittinen
marjo.kuittinen@lapha.fi

